



## Die Idee

Vor einem Jahr startete Career Moves mit einer vielbeachteten Aktion: Erstmals gab es in Österreich – und auch international – auf einer Internet-Jobbörse Inserate, die durch eine einfache Kennzeichnung deutlich machten, dass die ausgeschriebenen Jobs auch für Menschen mit körperlicher Einschränkung in Frage kommen.



### Einschränkungen im Sehvermögen

Die Ausübung dieses Jobs ist auch Menschen mit eingeschränktem Sehvermögen möglich.



### Einschränkungen im Gehörbereich und Sprachablauf

Die Ausübung dieses Jobs ist auch Menschen mit eingeschränktem Hör- oder Sprechvermögen möglich.



### Einschränkungen im Bewegungsapparat

Die Ausübung dieses Jobs ist auch Menschen mit eingeschränkter Mobilität möglich.

**Achtung:** Die Definition “Menschen mit eingeschränkter Mobilität” umfasst verschiedene Formen und Grade von körperlichen Einschränkungen. Diese Menschen besitzen die unterschiedlichsten Fähigkeiten, die ihnen viele Außenstehende nicht zutrauen würden. Klarheit gibt Ihnen ein Vorstellungsgespräch.

Jetzt geht man einen Schritt weiter. Seit Jahresbeginn 2011 gibt es eine neu gestaltete Web-Plattform, die sowohl für Unternehmen als auch für Menschen mit Behinderung konzipiert ist.

Das neue Angebot zeigt zahlreiche gelungene Beispiele, dass die Integration von Menschen mit Behinderung am Arbeitsmarkt erfolgreich umgesetzt werden kann.

Der Schwerpunkt der Plattform Career Moves liegt auf gezielter Informationsvermittlung. Sie ist Servicestelle für alle Anfragen von Unternehmen. Diese müssen ab sofort nicht selbst die umfangreichen gesetzlichen Bestimmungen und Hilfsangebote durchforsten, sondern werden je nach Anfrage an die richtigen privaten Beratungsfachdienste oder behördlichen Stellen vermittelt.

Im riesigen Internet-Angebot zum Thema Arbeitsplatz und Behinderung versteht sich die neue Plattform als Knotenpunkt, der die unterschiedlichsten Informationen zu diesem Thema vernetzt. Der entscheidende Vorteil von Career Moves ist die direkte Verlinkung mit der Homepage der Online-Jobbörse [www.careesma.at](http://www.careesma.at). Damit ist man an eine der größten Karriereplattformen Österreichs angebunden und hat den vollen Support eines erfolgreichen internationalen Internetkonzerns.

Das vom Bundessozialamt geförderte Projekt verbindet folgende Vorteile:

- Das Bundessozialamt schafft mit Career Moves ein Tool, das konkret Arbeitsplätze vermittelt.
- Die Jobbörse Careesma ist als eine der größten Jobbörsen Österreichs sowohl für Unternehmen als auch für Jobsuchende eine akzeptierte Anlaufstelle.
- News und Erfolgsgeschichten zeigen die Aktualität des Themas.
- Durch das One-Stop-Shop-Prinzip werden Anfragen prompt und kompetent beantwortet.
- Zahlreiche Links geben Antwort zur Gesetzeslage, erläutern Begriffe und listen PartnerInnen-Unternehmen und -institutionen auf.

Das Bundessozialamt hat in der Vergangenheit auf dem Gebiet der Förderung und Beratung von Menschen mit Behinderung sehr zielstrebige und erfolgreiche Arbeit geleistet. Mit der neuen Internet-Plattform ist auch die konkrete Verbindung zum Arbeitsmarkt und künftigen ArbeitnehmerInnen gewährleistet.



*“Die Internetplattform Career Moves ermöglicht uns als Behörde, noch intensiver als bisher Unternehmen anzusprechen, zu sensibilisieren und zu informieren. Damit erhöhen wir die Chancen von Menschen mit Behinderung, einen Arbeitsplatz zu erlangen.“*

**Dr. Günther Schuster, Leiter des Bundessozialamts**



*“Bisher gab es in Österreich im Bereich Arbeitsmarkt für Menschen mit Behinderung nur Jobinitiativen, die ausschließlich Menschen mit Behinderung vermitteln. Doch das geht an der wirtschaftlichen Realität vorbei: Welche/r Unternehmer/in will seine Stellen dezidiert mit Menschen mit Behinderung besetzen? Career Moves ist die erste Plattform, auf der man sich ganz normal mit seiner Leistung präsentieren kann. Das Thema Behinderung tritt in den Hintergrund. Den/die Unternehmer/in interessiert die Leistungsfähigkeit ihrer MitarbeiterInnen, und nicht deren persönliche Vorgeschichte. Damit ist Career Moves ein ganz wichtiger Schritt in Richtung Normalität und Chancengleichheit am Arbeitsmarkt.“*

**Mag. Gregor Demblin, Career Moves Corporate Communications**



*“Heute arbeiten bei bauMax bereits über 200 Menschen mit besonderen Bedürfnissen in den jeweiligen Teams mit. Jede Integration ist eine lohnende Herausforderung, die nicht nur den Menschen mit Behinderung Chancen und Möglichkeiten bietet, sondern auch viele positive Auswirkungen auf das jeweilige Team hat. bauMax setzt bei der Integration auf professionelle Unterstützung wie z.B. Arbeitsassistenten und JobCoaching und begrüßt die Initiative Career Moves, weil damit aufgezeigt wird, dass die Definition von Stärken und Schwächen immer eine Frage des Blickwinkels ist.“*

**Dr. Monika Voglgruber, Leiterin Public Relations bauMax AG**



*“Es ist eine sehr gute Idee, dass diese Plattform für Menschen mit Einschränkung aufgebaut wurde. So sehen die Unternehmen unsere Fähigkeiten und nicht nur unsere Einschränkungen. Wenn jemand in der Lage ist zu arbeiten, egal ob im Ausland oder Inland, steigt mit Career Moves die Chance einen Arbeitsplatz zu finden. Das ist für unsere Unabhängigkeit und unser Selbstwertgefühl sehr wichtig.“*

**Maryam Ardalán, Jobsuchende**

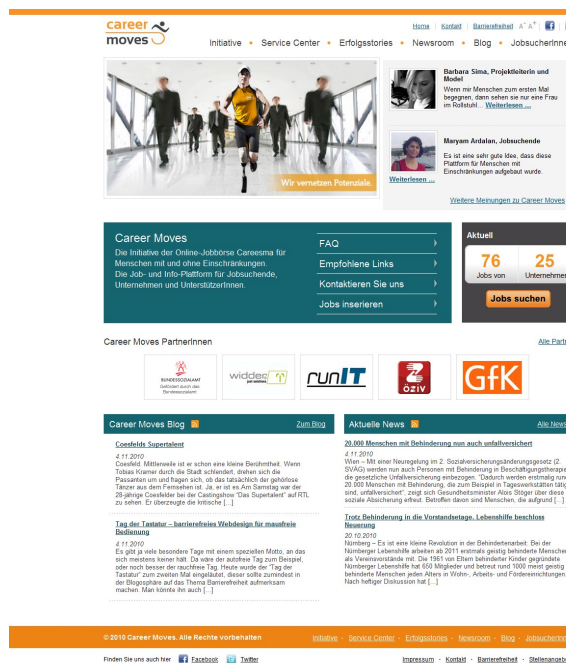
# Die Plattform

Career Moves – [www.careermoves.at](http://www.careermoves.at) – ist Anlaufstelle für Jobsuchende mit körperlicher Einschränkung, unterstützenden Organisationen und Unternehmen. Die neue Internet-Plattform wurde barrierefrei programmiert (nach den Zugänglichkeitsrichtlinien der „Web Content Accessibility Guidelines“ des W3C, Stufe AA, [www.w3.org](http://www.w3.org)), um den Zugang zu den Informationen für alle zu gewährleisten. Der Inhalt ist so strukturiert, dass die NutzerInnen über eine einfache Menüführung rasch zu den gewünschten Ergebnissen gelangen. Im Wesentlichen zielt das neue Angebot darauf ab, Unternehmen dabei zu unterstützen, ihr Engagement bei der geplanten Beschäftigung von Menschen mit körperlicher Einschränkung zu unterstützen. Dazu wurde ein Netzwerk von kompetenten AnsprechpartnerInnen bei anderen Institutionen und PartnerInnen aufgebaut, an das konkrete Anfragen weitergeleitet werden. Ziel ist eine kompetente Beantwortung innerhalb von 48 Stunden.

Zahlreiche Beispiele zeigen, dass eine erfolgreiche Integration von Menschen mit einer Behinderung am Arbeitsmarkt durchaus möglich ist – vielfach weiß man aber zu wenig über diese Tatsache. Die Darstellung dieser Erfolge soll sowohl Unternehmen als auch Jobsuchende motivieren. Nicht zuletzt gibt es natürlich auch einen Link zu den Career Moves-Jobangeboten jener Firmen, die bei ihrer MitarbeiterInnensuche die bereits erwähnten Piktogramme zur Kennzeichnung nutzen.

Die Career Moves Plattform soll den Vermittlungsprozess für alle Beteiligten vereinfachen und zu einem unverzichtbaren Knotenpunkt für Personen aus der Wirtschaft, KandidatInnen und KooperationspartnerInnen bzw. MultiplikatorInnen werden. Dazu gibt es auf der Online-Plattform zusätzlich zur Homepage zahlreiche Zusatzseiten:

**Initiative:** Auf dieser Seite wird die Philosophie des Projektes dargestellt. Neben einer Beschreibung der drei Piktogramme und ihrer Funktionsweisen finden Unternehmen eine Anleitung, wie man ganz einfach und schnell ein Jobinserat postet und den Link zur richtigen Stelle. Über einen Link zum Service Center und den FAQ's finden Unternehmen und KandidatInnen Antworten auf offene Fragen oder können individuelle Fragen zum Thema Arbeit und Behinderung direkt an das Career Moves-Team senden.



Auf der Seite **Projektteam** finden BesucherInnen alle Kontaktinformationen und Fotos vom gesamten Career Moves-Team. Unterstützende Unternehmen und Organisationen bzw. Verbände mit kurzen Beschreibungen sind auf der Seite **PartnerInnen** dargestellt.

## One-Stop-Shop im Service Center

Das **Service Center** verfolgt vor allem das Ziel, den Wissensstand über Gesetzeslage, Förderungen, Beratungsleistungen sowie aktuelle Jobangebote zu erhöhen. KandidatInnen und Unternehmen, die sich für Career Moves-Jobs interessieren bzw. gerne ein Stellenangebot für Menschen mit Einschränkung inserieren wollen, jedoch noch Fragen zu Förderungen und gesetzlichen Bestimmungen haben, finden im Service Center weitergehende Informationen.

The screenshot shows the Career Moves Service Center website. At the top, there is a navigation bar with the Career Moves logo and links for Home, Kontakt, Barrierefreiheit, A+, A, and social media icons. Below the navigation bar, there is a breadcrumb trail: Initiative • Service Center • Erfolgsgeschichten • Newsroom • Blog • JobsucherInnen.

The main content area is titled "Willkommen im kostenlosen Service Center von Career Moves!". It includes a sub-header "Willkommen im kostenlosen Service Center von Career Moves!" and a paragraph explaining the service: "Es gibt zahlreiche Angebote von unterstützenden Stellen für Unternehmerinnen und JobsucherInnen zum Thema Integration von Menschen mit Einschränkungen in den Arbeitsmarkt. Das kostenlose Service Center von Career Moves sorgt dafür, dass Sie schnell und unkompliziert an die richtige Stelle gelangen." Below this, there is a section for "JobsucherInnen" and "UnternehmerInnen" with a contact form. The form has fields for "Vor- und Nachname (Pflichtfeld)", "E-Mail Adresse (Pflichtfeld)", "Telefonnummer", and "Schreiben Sie uns hier Ihre Frage (Pflichtfeld)". A "Senden" button is located at the bottom right of the form.

On the right side of the page, there are several sections: "Jobs jetzt inserieren" and "Jobs jetzt suchen" buttons, a "FAQs" section with links like "Was ist eine Behinderung?", "Was ist die Beschäftigungspflicht?", "Was passiert, wenn Unternehmen ihre Einstellungspflicht nicht erfüllen?", and "Welche steuerlichen Vorteile bringt die Beschäftigung begünstigter Menschen mit Behinderung?", an "Empfohlene Links und Seiten" section with links to "BASB", "ARAK", "QZV", and "Arbeit und Behinderung", and a "Career Moves Blog" section with a link to "Coesfelds Supertalent".

At the bottom of the page, there is a footer with the copyright notice "© 2010 Career Moves. Alle Rechte vorbehalten" and a navigation bar with links for "Initiative", "Service Center", "Erfolgsgeschichten", "Newsroom", "Blog", and "JobsucherInnen". There are also social media icons for Facebook and Twitter, and a link to "Impressum".

Neben den **FAQ's**, in denen die wichtigsten Fragen und die dazugehörigen Antworten zu finden sind, bietet diese Seite auch eine Sammlung von ausgewählten **Links** zu unterstützenden Organisationen und wichtigen Informationen rund um das Thema Arbeit und Behinderung. Über ein Kontaktformular können KandidatInnen und Unternehmen individuelle Anfragen direkt an das Career Moves-Team stellen und werden rasch und unkompliziert mit maßgeschneiderten Informationen bedient oder direkt an eine der PartnerInnen-Beratungsstellen weitergeleitet:

- **Integrationsfachdienste**
- **Behindertenorganisationen (ÖAR, ÖZIV etc.)**
- **Arbeitgeberorganisationen (WKÖ, IV)**
- **Arbeitnehmerorganisationen (AK, ÖGB)**

Eine weitere Beratungsleistung des Service Centers umfasst die Hilfestellung bzw. Beratung von Unternehmen, die Jobangebote für Menschen mit Behinderung auf Career Moves oder Careesma inserieren möchten. Interessierte Unternehmen werden hier bezüglich der inhaltlichen Bestandteile bzw. erforderlichen Informationen für KandidatInnen mit Einschränkung und der Formulierung von Jobangeboten in diesem Bereich informiert und beraten.

Auf der Seite **Erfolgsgeschichten** werden verschiedene Berichte von Beispielen für gelungene berufliche Integration geboten. Unternehmen und ArbeitnehmerInnen mit Einschränkung berichten über ihre Erfahrungen, von der Anbahnung des Arbeitsverhältnisses bis hin zur Zusammenarbeit im Arbeitsalltag.

Der **Newsroom** wird laufend mit top-aktuellen Artikeln und Wissenswertem zum Thema Arbeit und Behinderung versorgt. Für Journalisten, Presse und alle Interessierten finden sich hier Clippings von Presseberichten über Career Moves, Videos, Audio-Dateien und weitere Dokumente und Dateien, die zum Download zur Verfügung stehen.

Weitere Tipps und Tricks, z.B. zum Verfassen von Jobangeboten oder Lebensläufen finden sich im Career Moves-**Blog** für Unternehmen und KandidatInnen. Dort wird regelmäßig zu aktuellen Themen berichtet und diskutiert werden.

Auf der neuen online-Plattform von Career Moves kann natürlich auch direkt nach Stellenangeboten gesucht werden. Auf der Seite **JobsucherInnen** finden Jobsuchende die neue Suchmaschine mit den Career Moves-Piktogrammen. KandidatInnen können so schnell und unkompliziert nach geeigneten Stelleninseraten suchen. Die Ergebnisliste der Jobsuche führt direkt zu den jeweiligen Stellenangeboten auf Careesma, in denen man sich über einen Button bewerben und einen Account anlegen kann. Ein untertitelt Video in Gebärdensprache mit Sprecherin erklärt genau, wie die online-Bewerbung auf Careesma funktioniert.

The screenshot shows the 'JobsucherInnen' page on the Career Moves website. At the top, there is a navigation bar with the logo and links for Home, Kontakt, Barrierefreiheit, and social media icons. Below the navigation, there are breadcrumb links: Home > JobsucherInnen. The main heading is 'JobsucherInnen'. On the left, there is a search filter section titled 'Suchkriterien' with fields for 'Stichwort', 'Kategorie', and 'Arbeitsort'. Below this is a section for 'Akzeptierte Einschränkungen' with checkboxes for 'Einschränkungen beim Sehen', 'Einschränkungen im Gehörbereich', and 'Einschränkungen im Bewegungsapparat'. A 'Jobs suchen' button is at the bottom of the filter section. To the right, there is a video player titled 'Wie Sie sich auf Careesma bewerben' showing a woman in a sign language video. Below the video is a 'Career Moves Blog' section with a link to 'Coesfelds Supertalent'. At the bottom, there is a 'PartnerInnen' section with logos for 'CE24.at' and 'NOVOMATIC'. The main content area on the left lists several job openings with their titles, locations, and brief descriptions.

## Zusätzliche Funktionen der Online-Plattform ab Mitte 2011

- **Career Moves "Job-Abo"**

Das "Job-Abo" ist ein bereits bestehender Service für KandidatInnen, durch den sie automatische E-Mails mit den neuesten Jobangeboten aus vorher selbst gewählten Kategorien (Marketing, Buchhaltung etc.) abonnieren können (täglich, zweimal oder einmal pro Woche). Als neue Funktion werden in diesen E-Mails zukünftig die Career Moves Jobs durch die Icons gekennzeichnet und somit auf einen Blick ersichtlich

Als zusätzlicher Bonus für KandidatInnen wird das „Job-Abo“ ab Sommer 2011 noch weiter ausgebaut. Zukünftig wird es möglich sein, Job-Abos zu bestellen, die ausschließlich Career Moves Jobs beinhalten und die für eine oder mehrere der drei Einschränkungen gekennzeichnet sind. Der/die JobsucherIn kann Einstellungen auch verknüpft nach z.B. "Marketing" in "Wien" und "barrierefrei" vornehmen und erhält daraufhin in regelmäßigen Abständen Jobangebote mit Career Moves Piktogrammen vorgeschlagen.

- **Auswahl der KandidatInnen mit Einschränkung**

Unternehmen, die eine Position dezidiert für Menschen mit Behinderung ausschreiben möchten, haben zukünftig die Möglichkeit im Zuge des Inserierens Filterfragen zu stellen. Durch die Bevorzugung von BewerberInnen mit Einschränkung können Unternehmen somit die Chance, eine/n qualifizierte/n MitarbeiterIn mit Behinderung zu finden, erhöhen.

- **Einbeziehung von Menschen mit unterschiedlichsten Einschränkung**

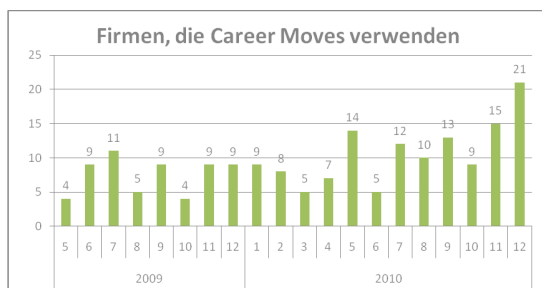
Um auch Menschen mit anderen Einschränkungen die Nutzung von Career Moves zu ermöglichen, ist der Einsatz von weiteren Piktogrammen geplant. Im Rahmen eines ExpertInnenbeirats werden Lösungsvorschläge für die Erarbeitung geeigneter Symbole und für die Sensibilisierung für spezielle Bedürfnisse dieser Zielgruppen erarbeitet und noch 2011 umgesetzt.

## Aktuelle Daten

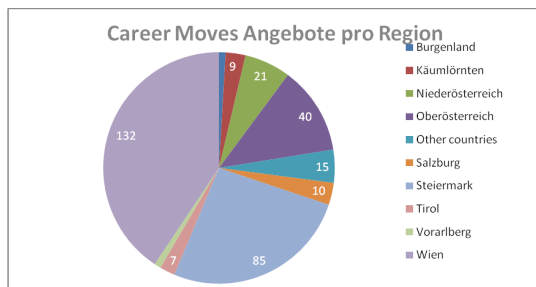
Die Careesma-Statistik zeigt, dass eine große Anzahl an Top-Quality-Jobs mit Kennzeichnung angeboten wird. Insgesamt wurden seit dem Frühling 2009 325 Jobangebote inseriert, über 200 davon alleine im Jahr 2010.

Der Hauptteil davon - 36 - für den Bereich **IT – Programmieren / Analyse**.

Davon sind 13 Angebote für BewerberInnen mit Höreinschränkungen, elf für BewerberInnen mit Hör- und Bewegungseinschränkungen, sieben für BewerberInnen mit Bewegungseinschränkungen und vier für seh-, bewegungs- und höreingeschränkte Menschen. 32 Angebote gibt es für den Bereich Handel, zehn für den Bereich Bildung. Von den insgesamt 325 Jobangeboten sind 122 für Menschen mit Seh-, Hör- und Bewegungseingeschränkung, 116 für BewerberInnen mit Bewegungseinschränkungen, 37 für Menschen mit Hör- und Bewegungseinschränkungen. Der Rest verteilt sich relativ gleichmäßig auf die unterschiedlichsten Kombinationen von Einschränkungen.



Der Arbeitsort von 132 der insgesamt 325 Jobangebote ist Wien. 40 Jobs werden in Oberösterreich angeboten, 21 in Niederösterreich. Der Rest der inserierten Jobs verteilt sich relativ gleichmäßig auf die übrigen Bundesländer. Insgesamt nützen 127 Firmen das Angebot, Jobs mit der Piktogramm-Kennzeichnung zu inserieren. Die meisten davon, nämlich 95, sind PersonalberaterInnen.



In 139 Jobangeboten wird keine **Berufserfahrung** verlangt. 54 setzen eine Berufserfahrung von einem Jahr und 44 von drei bis fünf Jahren voraus.

Voraussetzungen im Bereich der **Ausbildung** sind:

- 111 Pflichtschulabschluss
- 52 Andere
- 38 Matura / Reifeprüfung
- 33 Generelle Qualifikationen für...
- 30 kein Studium
- 25 Lehrabschluss

# Projektträger und Fördergeber

## Die Vorgeschichte

Career Moves ist aus der Zusammenarbeit von Motary mit der Online-Jobbörse Careesma hervorgegangen. Die Firma Motary wurde vor mehreren Jahren gegründet im Bewusstsein um die wirtschaftliche Bedeutung der Gruppe von Menschen mit Behinderung. "Es ging uns nicht um die Durchsetzung bestimmter Rechte, schon gar nicht um Mitleid", sagt einer der Motary-Gründer, Mag. Gregor Demblin. Menschen mit einer Behinderung hätten spezifische Wünsche und Vorstellungen, würden aber als wirtschaftlich potente KundInnen kaum wahrgenommen.

Aus diesem Gedanken heraus wurde gemeinsam mit der Jobbörse Careesma, über die man regelmäßig MitarbeiterInnen suchte, diese Plattform für KandidatInnen mit Einschränkung in ihrer ursprünglichen Form gegründet. Gemeinsam wurden Piktogramme entwickelt, mit denen die Kennzeichnung und Suche von Jobs für Menschen mit bestimmter Einschränkung möglich wurde. Nach dem erfolgreichen Start der Plattform mit einer großen medialen Aufmerksamkeit im August 2009 wurde eine intensive Zusammenarbeit mit dem Bundessozialamt aufgebaut. Heute ist Career Moves ein vom Bundessozialamt gefördertes, sich ständig weiterentwickelndes Projekt der Careesma GmbH.

## Über Careesma.at

Die online-Jobbörse ist Teil der Unternehmensgruppe Intercom, die über 10 Jahre Erfahrung im Bereich Internet und E-Recruiting verfügt. Careesma setzt auf ein neues Konzept der online-Personalsuche. KandidatInnen können sich auf [www.careesma.at](http://www.careesma.at) für tausende Jobs in ganz Österreich mit personalisiertem Lebenslauf und Begleitschreiben mit einem Klick bewerben und in Echtzeit mitverfolgen, wie ihre Bewerbung gereiht ist. Auch Unternehmen können mit dem interaktiven Bewerbungstool mit integriertem Auswahlverfahren innerhalb nur kurzer Zeit den/die ideale/n KandidatIn finden. Derzeit sind auf der online-Jobplattform 4.000 Unternehmen und 150.000 KandidatInnen registriert. Die Plattform zählt mit ca. 2 Mio. Seitenaufrufen pro Monat zu den größten des Landes.

## Über das Bundessozialamt

Das Bundessozialamt (BSB) mit seinen neun Landesstellen ist eine nachgeordnete Dienstbehörde des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz (BMASK) und die **zentrale Anlaufstelle für Menschen mit Behinderung**. Der Schwerpunkt des Amtes liegt im Bereich der beruflichen Integration von Menschen mit Behinderung. Das BSB koordiniert und fördert in diesem Bereich eine breite Palette von vernetzten Angeboten. Diese Dienstleistungen richten sich sowohl an DienstnehmerInnen als auch an Unternehmen. Im Bereich der Behindertengleichstellung führt das BSB Schlichtungsverfahren durch und fördert die Beseitigung von Barrieren. Neben Renten und Entschädigungsleistungen, die das Amt unter anderem an Kriegssopfer und Angehörige des österreichischen Bundesheeres ausbezahlt, wurde auch die Unterstützung pflegender Angehöriger ein wichtiges Aufgabengebiet.

## Projektteam und AnsprechpartnerInnen



### **Mag. Gregor Demblin, Corporate Communications Career Moves**

1995 Badeunfall, seither Querschnittlähmung

1996-2003 Studium der Philosophie, Abschluss Mag.phil.

2003 Beginn bei HG-Communications, Leitung unterschiedlicher Projekte: Aufbau einer Osteuropaplattform für Landwirtschaftstechnologie, Aufbau einer Firmendivision in Georgien. Parallel dazu Aufbau der Plattform Motary, Entwicklung von Produkten und Marketingstrategien für die Zielgruppe Menschen mit körperlichen Einschränkung.

2006 Zulassung zum Unternehmensberater für Barrierefreiheit. Beratungskonzepte für mehrere Städte, Entwicklung von Mobilitätslösungen, Kommunikationstechnologien für Gehörlose, Entwicklung umfangreicher Tourismuskonzepte, Veranstaltungsreihe „Wirtschaft Barrierefrei“ in ganz Österreich u.v.m.

Seit 2010: Experte für Sozialpolitik und Grundlagenarbeit der Caritas Österreich. Bundesweite Zuständigkeit für den Bereich „Menschen mit Behinderung“.



### **Mag. Wolfgang Kowatsch, Geschäftsführer Careesma**

Wolfgang Kowatsch kommt aus der Steiermark und war nach Studien an der WU und der Johns Hopkins University in Bologna zunächst als stellvertretender Handelsdelegierter der Wirtschaftskammer Österreich in Barcelona und dann als Export Manager im Bereich Konsumartikel tätig.

Retour in Wien ist er seit 2008 als Country Manager für den Aufbau und die Weiterentwicklung der Karriereplattform Careesma.at in Österreich verantwortlich. Mit der Initiative Career Moves, die Ende 2009 gestartet wurde und Anfang 2011 einer noch breiteren Öffentlichkeit präsentiert wird, ist Careesma die erste österreichische "mainstream" Jobbörse, die die Gruppe der Menschen mit Behinderung aktiv in den Job-Vermittlungsprozess über das Internet einbezieht.



### **Mag.ª Nina Putzenlechner, Projektleitung Career Moves**

Nina Putzenlechner ist gebürtige Wienerin und hat Kommunikationsmanagement an der FH Wien studiert. Neben ihrem berufs begleitenden Studium war sie bereits im Projektmanagement von regionalen und überregionalen Non-Profit Projekten für das BMVIT, das BMLFUW und die Niederösterreichische Landesregierung tätig. Nach einem kurzen Abstecher zu profitorientierten Unternehmen, wo sie als Einkäuferin für die Durchführung verschiedene Einkaufsprojekte verantwortlich zeichnete, ist sie nun als Projektleiterin von Career Moves für die operative Leitung zuständig und Ansprechpartnerin für KandidatInnen und Unternehmen und ihre Anliegen zum Thema Beschäftigung von Menschen mit Einschränkung.

## Firmen, die Career Moves unterstützen:

Abotic GmbH	ISATAG	Qidenus Technologies GmbH
Adwerba Marketing Service GmbH	JAE1 GmbH	RPM GmbH.
Alfred Richter GmbH & CoKG	Join my trip GmbH	runIT EDV-DienstleistungsGmbH
ANEXIA Internetdienstl. GMBH	JS	Sanitätshaus Bernhard
AniMed Service AG	Kinderfreunde Steiermark	Schottenstift Wien
Aurelius Capital Management GmbH	KMU-Plattform GmbH	SHOTVIEW Photographers Management
Austrian Gaming Industries GesmbH	Komfortreal KG	SNews GmbH
BauMax AG	Licht für die Welt	Spar
Bfi-work4me	Manpower GmbH	SR-Theapiesysteme
Bit media e-learning Solution GmbH & CoKG	Mark Rinnerhofer Großhandel	strateg-it, Personal- und
BITC Consulting GmbH	Media Digital GmbH	Managementberatung
Bugo Promocion	Media Marketing GmbH	strg.at Dossier Iacopino Schmidt OEG
Cat on crack – die Eventagentur GmbH	Mister Beat	Telecom5
Cb.promotion	Motary	Telexx e.U.
Chiffre – 4061	Music-bar-zappa	Tonerkartuschen24 Johann Grill
Claudia Schönbacher Frisiersalon	NINC! – webdesign : video : 3D	TPA Horwath Wirtschaftstreuhand und
Communication Company	NTS New Technology Systems GmbH	Steuerberatung GmbH
DAP – International OG	Nuance Mediadesign	Trenkwalder Personaldienste AG
Dbn – Du bist Nachrichten	ÖAMTC	TTC TrainingTradingConsulting GmbH
E & T Energie & Technik Handels GmbH	operator-service-bahr	Umwelt Ökologie und Medien GmbH OEN
EIWA	orlando stark	UNIGLOBE Bluebird Travel
e-merch	Orphee Diffusion Conseil S.A.R.L.	VIER PFOTEN International
FCP Ziviltechniker GmbH	Österreichische Bibliothekenverbund und	Vogelhuber Betriebsges. Ltd & Co. KG
Gerda Bartak	Service GmbH	W UND W
GfK Austria	Österreichischer Zivil-Invalidenverband	Wacker Neuson Beteiligungs GmbH
Gitgo GmbH	Bundessekretariat	Weinber Robin
Hoanzl Vertriebsges.m.b.H	Österreichisches Rotes Kreuz	Widder GmbH
I.K. Hofmann GmbH	Ostheimer	Wiener Rotes Kreuz, Rettungs-,
Idsolutions GmbH	Perner Group Holding GmbH	Krankentransport-, Pflege- und
iLearning Global	PersonalServiceAgentur	Betreuungsgesellschaft mbH
image <sup>3</sup> - Agentur für wirksame	Peter Baumgart	www.brain.at GmbH
Kommunikation	PF Fachkraft - Personaldienstleistungen	Yes Immobilienreuhand
IndiamartJobs	GmbH	You will like it Marketing & Vertriebs GmbH
interWEST – Werbeagentur	Philip S. Rosenstingl Bilanzbuchhalter	Your-office-management
IQSOFT Gesellschaft für	Phönix Project Beratungs GmbH	YOUTAILOR
Informationstechnologie m.b.H.	PTW & PARTNER GmbH	